

株式会社エムエスケー 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と家庭の調和を図り働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年11月1日～令和8年10月31日 4年間

2. 内 容

目標1：令和8年10月までに、ノー残業デーの設定、実施し所定労働時間の削減をする。

<対策>

- 令和4年11月上旬 所定労働時間の現状把握
- 令和4年11月下旬 社内会議にてノー残業デーの実施について協議・決定
- 令和4年12月下旬 ノー残業デーの実施について社員へ周知と実施の開始
- 令和8年10月下旬 所定労働時間の実績のとりまとめ

目標2：令和8年10月までに、年次有給休暇を積極的に取得出来る様、社員への取得促進をする。

<対策>

- 令和4年11月上旬 過去の有給休暇取得を、状況を把握
- 令和4年12月下旬 積極的な取得に向けて社員への周知
- 令和5年 1月上旬 取得促進のための取組の開始と社員への取組開始の通知
- 令和5年 4月上旬 社員への取得の再周知（年次有給休暇の付与）
- 令和8年10月下旬 取得状況の取りまとめ